

Às reflexões

Marcelo Pereira Marujo^a

Claudio Burlas de Moura^b

A Revista RH Visão Sustentável tem um compromisso com a disseminação de informações e conhecimentos inovadores sobre uma gestão de recursos humanos sustentável, ou seja, uma proposição contemporânea onde os recursos humanos (RH) passam a ser fator estratégico provedor de responsabilidade socioambiental.

O seu grande desafio está na promoção da maior integração do sistema de recursos humanos e seus subsistemas - agregar, aplicar, desenvolver, recompensar, manter, monitorar e potencializar - com a sustentabilidade em suas dimensões - política, social, econômica, ambiental e cultural - passar a se converter em uma “unidade estratégica” potencial possível de empreender pessoas mais capacitadas para lidar com os desafios do ambiente global.

O tema desta edição - **Recursos Humanos: Estratégia como imperativo para o desenvolvimento sustentável** - visa suscitar reflexões sobre condições necessárias para vivenciar mais proativamente a sociedade global.

Não obstante, apesar da revista ter seu foco principal em recursos humanos e sustentabilidade, tem caráter inter/trans/multidisciplinar, até por compreender que o empreendimento dos recursos humanos ser imprescindível para todas as áreas de conhecimentos. Sendo assim, em todas as edições terão artigos sobre as mais distintas áreas de conhecimento, novas tecnologias e inovações que poderão se aliar à gestão, em sua sessão aberta.

As edições da revista sempre privilegiarão o RH sustentável enquanto sistema orgânico e dinâmico capaz de prever e, sobretudo, prover ações profissionais que buscam o desenvolvimento de recursos humanos diferenciados, com competências variadas para lidar com as intensas demandas de um mercado em constante formação,

^a Fundação Cesgranrio, Rio de Janeiro, RJ, Brasil.

^b Fundação Cesgranrio, Rio de Janeiro, RJ, Brasil.

inseridas em uma sociedade que se caracteriza pela complexidade e intensa transformação.

Esta proposta vem ao encontro de um espaço mais acessível para profissionais e estudantes (graduação e pós-graduação) apresentarem ideias variadas sobre as referidas temáticas, os quais já estão cansados de reproduzirem conhecimentos, ou melhor, continuando a fazer “mais do mesmo” sobre recursos humanos.

Definitivamente, não podemos mais formar profissionais para empreender recursos humanos com uma visão do século XIX, trabalhar com modelos consolidados do século XX, para lidar com as imensuráveis e emergentes condicionantes inovadoras do século XXI. Para tanto, precisamos promover reflexões cada vez mais integradas às novidades que vêm problematizando as nossas atividades cotidianas.

Dessa forma, este é um espaço onde se deixará de lado modelos já fragilizados e incapazes de dar conta de ações e atividades imprevisíveis, peculiares na sociedade do conhecimento, e apresentar novidades que poderão contribuir para se promover uma gestão com recursos humanos mais sustentável e mais responsiva ao mercado global e as necessidades humanas.

A revista vem encorajar profissionais inquietos com o atual sistema de recursos humanos, mas com forte senso de responsabilidade e comprometimento com a busca de novidades possíveis de dinamizarem este sistema a fim de o tornar mais criativo, crítico, reflexivo, inovador e sustentável.

Portanto, o que se busca com a **Revista RH Visão Sustentável** é um espaço para novas reflexões sobre um RH capaz de se manter resiliente e proativo, capaz de responder mais prontamente às constantes inovações peculiares da sociedade do conhecimento.

Editores

Marcelo Pereira Marujo

Claudio Burlas de Moura