

# Avaliação multidimensional do perfil das lideranças de um hospital de grande porte

---

**AUTORA:** ERIKA DE MORAIS GONÇALVES

**ORIENTADOR:** PROF. DR. ARTUR MARECOS PARREIRA E MOREIRA GONÇALVES

[https://inscricao.cesgranrio.com.br/storage.ashx?file=mestrado/dissertacoes2014/29%20de%20Ago%20de%202014%20Dissertacao%20Erika%20de%20Morais\\_Turma%202012.pdf](https://inscricao.cesgranrio.com.br/storage.ashx?file=mestrado/dissertacoes2014/29%20de%20Ago%20de%202014%20Dissertacao%20Erika%20de%20Morais_Turma%202012.pdf)

## Resumo

O presente estudo teve o propósito avaliar o perfil da liderança de um hospital de grande porte do Estado do Rio de Janeiro. O foco da avaliação são os 25 principais líderes que fazem parte do organograma do hospital. São profissionais da área da saúde e afins que atuam multiprofissionalmente nesse hospital. A avaliação buscou, por meio da autoavaliação dos líderes e da avaliação desses líderes pelos colaboradores que fazem parte da equipe, identificar o estilo que os mesmos exercem em sua forma de atuação. Por meio desta dupla avaliação, os líderes puderam ser classificados como democráticos, autocráticos ou permissivos, em termos de estilos de liderança; e foram também classificados quanto ao estilo de gestão, tendo sido utilizadas as categorias executivo, racional, companheiro, inovador ou pragmático. O estudo permitiu concluir que os estilos de liderança e de gestão praticados no hospital em foco apresentam um perfil diferente do visado pela Administração, mas essa diferença é ligeira e proporciona uma base sólida para evoluir para o perfil de liderança desejado.

**Palavras-chave:** Estilo de liderança. Estilo executivo. Avaliação. Hospital.

Data da defesa: 29/08/2014