

Avaliação de desempenho individual: desafios e oportunidades na Comissão Nacional de Energia Nuclear - CNEN

AUTORA: SANDRA CRISTIANE CAMPOS FIRMINO

ORIENTADORA: PROF^ª. DR^ª. CHRISTINA MARÍLIA TEIXEIRA DA SILVA

<https://inscricao.cesgranrio.com.br/storage.ashx?file=mestrado/dissertacoes2012/26%20Abril%202012%20Dissertacao%20Sandra%20Cristiane%20Firmino%20Turma%202010%20Final.pdf>

Resumo

O presente estudo teve como objetivos: (a) avaliar o processo de avaliação de desempenho individual atualmente em vigor na Comissão Nacional de Energia Nuclear (CNEN); e (b) identificar as mudanças necessárias nas práticas internas, de forma que a implantação do novo marco legal venha a obter êxito. As questões que nortearam o estudo foram: (a) até que ponto o atual processo de avaliação de desempenho individual da CNEN atende ao preconizado no marco normativo interno em vigor?; e (b) em que medida as possíveis discrepâncias existentes entre o marco normativo interno e as práticas de avaliação efetivamente adotadas com relação à avaliação de desempenho individual podem constituir desafios à implantação das diretrizes fixadas pela Lei nº 11.784/2008 e dos critérios e procedimentos estabelecidos pelo Decreto nº 7.133/2010? Para a obtenção dos dados do estudo foram utilizados um questionário, respondido por servidores públicos do quadro permanente, lotados na Diretoria de Gestão Institucional (DGI), e um roteiro de entrevista, aplicado aos gestores de avaliação, também servidores públicos lotados na referida diretoria. A análise dos dados quantitativos foi realizada por meio de Estatística Descritiva, com o uso de gráficos, quadros e tabelas, além do cálculo de medidas. O tratamento dos dados qualitativos foi realizado com base na identificação das categorias evidenciadas nas falas dos participantes. Realizou-se também a triangulação dos dados obtidos em documentos, questionários e entrevistas, como forma de avaliar a consistência das informações provenientes das diferentes fontes. A partir dos resultados obtidos, concluiu-se que o processo de avaliação de desempenho individual atende, de forma parcial, o preconizado no marco normativo interno em vigor e, que as discrepâncias constatadas podem representar desafios à implantação do novo modelo de avaliação de desempenho individual. No estudo são feitas recomendações no sentido das mudanças necessárias para que o novo marco legal possa lograr êxito em sua implantação.

Palavras-chave: Avaliação. Avaliação de desempenho individual. Avaliação 360 graus. Análise de discrepância. CNEN.